

COMUNICATO STAMPA

Giovani e donne: ecco i nuovi professionisti della sicurezza aziendale

L'associazione di categoria AIPSA, insieme a Deloitte e Snam, ha organizzato a Milano l'iniziativa "Women in Security" per promuovere la diversità di genere nella security e in tutte le funzioni aziendali

Milano, 11 giugno 2019 - Far conoscere e favorire il talento e l'occupazione femminile anche nelle funzioni aziendali dedicate alla sicurezza. E' stato questo l'obiettivo del convegno "Women in Security", tenutosi oggi a Milano e dedicato all'importanza della *diversity* nel mondo della sicurezza aziendale dove, secondo alcune ricerche, ancora oggi a livello globale circa il 90% degli addetti sono uomini.

Organizzato da AIPSA, l'Associazione che riunisce i professionisti della security delle maggiori imprese italiane, insieme a Snam e Deloitte, l'evento ha messo al centro del confronto esperienze umane e professionali di donne della sicurezza aziendale ed istituzionale, nonché il crescente interesse verso un settore tradizionalmente appannaggio di figure maschili che oggi invece, grazie ad approcci innovativi e strutture che si avvalgono di nuove professionalità in campo tecnologico, giuridico, ingegneristico, delle scienze strategiche e di politica internazionale, ha disegnato nuove e diverse opportunità per l'universo femminile.

A tal proposito, nel corso dell'iniziativa, sono state assegnate due borse di studio a due giovani lavoratrici di Snam e Deloitte per frequentare un corso di specializzazione sui temi della Security e della protezione delle Infrastrutture Critiche organizzato dalla Università del Salento.

Moderati dalla giornalista di Mediaset Alessandra Viero, si sono susseguiti gli interventi di Marco Alverà, CEO di Snam, Fabio Pompei, CEO di Deloitte, e di diversi Direttori Risorse Umane che hanno illustrato le principali iniziative delle società per garantire un buon bilanciamento di genere e percorsi di sviluppo adeguati in un settore che, a fronte di un eterogeneo quadro delle minacce fisiche e cyber, richiede sempre maggiore attenzione e coinvolgimento da parte dei vertici aziendali.

Le statistiche illustrate dal Presidente di AIPSA Andrea Chittaro dimostrano che a fronte di una presenza femminile ancora relativamente contenuta, la security aziendale vive un vero e proprio boom di interesse tra gli under 30 dove il 55% degli aderenti al programma #nextgeneration di AIPSA è composto da donne. Numeri su cui riflettere e da cui far nascere ulteriori iniziative di sviluppo e programmi ad hoc nella logica della valorizzazione del talento femminile.